
PWYLLGOR GWASANAETHAU DEMOCRATAIDD 12/4/18

Yn bresennol: Y Cynghorydd Dewi Wyn Roberts (Cadeirydd).

Y Cyngorwyr: Annwen Daniels, Anwen Davies, Annwen Hughes, John Brynmor Hughes, Nia Jeffreys, Anne Lloyd Jones, Charles Wyn Jones, Cai Larsen, Dewi Owen a Catrin Wager.

Swyddogion: Geraint Owen (Pennaeth Gwasanaethau Democritaidd), Carey Cartwright (Rheolwr Gwasanaeth Dysgu a Datblygu) Vera Jones (Rheolwr Gwasanaethau Democritaidd), Huw Ynyr (Uwch Reolwr Gwasanaeth Technoleg Gwybodaeth) a Siôn Owen (Swyddog Cefnogi Aelodau).

Ymddiheuriadau: Y Cyngorwyr Dylan Bullard a Linda Ann Jones

1. DATGAN BUDDIANT PERSONOL

Datganodd y Cyng. Annwen Daniels fuddiant personol yn eitem 10 'Cydnabyddiaeth Ariannol Aelodau Etholedig', gan ei bod yn Gadeirydd y Cyngor.

Bu i'r Cadeirydd ddatgan buddiant nad oedd yn rhagfarnu ar ran aelodau'r pwyllgor ar eitem 10 'Cydnabyddiaeth Ariannol Aelodau Etholedig'.

2. COFNODION

Llofnododd y Cadeirydd gofnodion y cyfarfod blaenorol o'r pwyllgor hwn a gynhaliwyd ar 26 Hydref 2017 fel rhai cywir.

3. DARPARIAETH DECHNEGOL

Porth Aelodau

Cyflwynodd y Cynghorydd Annwen Hughes waith yr is-grŵp ar y Porth Aelodau. Nododd fod gwaith ailstrwythuro wedi ei wneud er mwyn gwella hygyrchedd y wybodaeth oedd yno. Ychwanegodd y byddai ymdrechion i gynyddu defnydd yn parhau, yn ogystal ag ymdrechion i gywain gwybodaeth fyddai o ddefnydd i aelodau.

Office 365

Derbyniwyd cyflwyniad byr gan y Cynghorydd Annwen Hughes, oedd yn aelod o'r Is-Grŵp o'r Pwyllgor hwn a ffurfiwyd i drafod materion TG aelodau etholedig. Nododd fod rhai aelodau wedi treialu darpariaeth trwy system Office 365 gyda darpariaeth cwmwl. 'Roedd y ddarpariaeth wedi datrys nifer o'r problemau technegol oedd yn llesteirio gwaith aelodau, ac fe'i hategwyd gan yr aelodau eraill oedd yn rhan o'r is-grŵp.

Nododd yr Uwch Reolwr Technoleg Gwybodaeth fod cost ychwanegol oedd oddeutu £9 y pen i'r system petai'n cael ei lledaenu ymysg yr holl aelodau. Mewn ymateb i gwestiwn am ddiogelwch data nododd fod y Cyngor yn dal achrediaidau gan y PSN a'r CSG ar gyfer diogelwch data llywodraeth, ac na fyddai'r Cyngor byth yn cyfaddawdu ar ddiogelwch data.

Wrth drafod lledaenu'r ddarpariaeth newydd ymysg aelodau'r Cyngor nodwyd fod angen sicrhau fod cymorth effeithiol ar gael i aelodau nad oedd yn hyderus wrth ddefnyddio'r ddarpariaeth newydd. Mewn ymateb nododd yr Uwch Reolwr Technoleg Gwybodaeth y byddai'r gwasanaeth yn rhoi'r cymorth technegol angenrheidiol i'r holl ddefnyddwyr, yn ogystal â chynorthwyo wrth osod y system newydd a rhannu gwybodaeth ddefnyddiol.

Mewn ymateb i awgrym y dylid lledaenu'r system allan i'r holl aelodau yn syth, nododd y Rheolwr Gwasanaethau Democrataidd y dylid pwylo, er bod y gwasanaeth TG yn barod i wneud hynny. Ychwanegodd fod gwersi wedi eu dysgu o geisio gweithredu'n rhy gyflym yn y gorffennol.

Cynigwyd ac eiliwyd i ehangu darpariaeth Office 365 i weddill aelodau'r Pwyllgor hwn i ddechrau.

PENDERFYNWYD –

- 1. Fod darpariaeth Office 365 yn cael ei gynnis i Aelodau'r Pwyllgor Gwasanaethau Democrataidd**
- 2. Fod y Gwasanaeth Technoleg Gwybodaeth yn rheoli rhaglen lledaenu'r ddarpariaeth ymhellach, yn ddibynnol ar ddatrys unrhyw broblemau fyddai'n codi**
- 3. Fod unrhyw wersi a gwybodaeth ddefnyddiol a fyddai'n cael ei gasglu wrth osod y ddarpariaeth yn cael eu rhannu gyda'r Aelodau wrth fynd ymlaen.**

5. YMHOLIADAU GAN AELODAU

Cyflwynwyd adroddiad y Pennaeth Gwasanaethau Democrataidd. Nododd ei fod wedi ymholi yn dilyn sylwadau a wnaethpwyd yng nghyfarfod y Cyngor ar 14/12/17 ynglŷn â diffyg ymateb gan swyddogion i negeseuon aelodau etholedig. Bu iddo dderbyn 13 ymateb oedd yn amrywiol eu natur.

Sylwadau yn codi o'r drafodaeth:-

- Fod y manylion cyswllt ar y Porth Aelodau yn aml ar lefel rhy uchel o gymharu â natur yr ymholiad.
- Fod sefydliadau eraill megis Cartrefi Cymunedol Gwynedd yn defnyddio un pwynt cyswllt ar gyfer aelodau.
- Fod defnyddio Galw Gwynedd yn medru bod yn flinderus, yn enwedig wrth geisio cyfathrebu gyda rhai Gwasanaethau penodol.
- Fod y protocol yn nodi y dylid ymateb o fewn 5 diwrnod. Tra bod hynny yn fuddiol, nid oedd yn gwahaniaethu rhwng materion brys a materion eraill.
- Byddai cydnabyddiaeth o dderbyn e-bost yn fuddiol, gan y byddai'n rhoi sicrwydd fod yr ymholiad wedi ei dderbyn.

Diolchodd y Pennaeth Gwasanaethau Democrataidd am y sylwadau,

6. PROTOCOL AELODAU-SWYDDOG

Cyflwynwyd adroddiad y Swyddog Monitro, gan nodi fod y Protocol wedi ei sefydlu ers peth amser gan ddiffinio rôl a disgwyliadau wrth i aelodau gysylltu â swyddogion. Nododd ei fod yn amserol adolygu'r Protocol er mwyn sicrhau ei fod yn parhau i gyflawni ei bwrpas ac er mwyn ei hyrwyddo. Byddai'r protocol yn cael ei gyflwyno hefyd i'r Pwyllgor Safonau cyn mynd i'r Cyngor Llawn er mwyn ei fabwysiadu fel newid i'r cyfansoddiad. Y prif newidiadau oedd cyfleu yn well yr egwyddor oedd tu ôl i gymal 29.9.4 (cyfeillgarwch) ac adlewyrchu canllawiau staff yng nghymal 21.10.

Mewn ymateb i gwestiwn am gyfeillgarwch a'i berthnasedd i 'ffrindiau' ar wefannau megis facebook, nododd y Swyddog monitro fod natur 'ffrindiau' ar wefannau o'r fath yn wahanol i berthynas a chyfeillgarwch yn y cigfyd. Bu iddo hefyd atgoffa'r Aelodau o fodolaeth y canllawiau cyfryngau cymdeithasol oedd wedi eu rhannu. Nododd yn ychwanegol wrth ymateb i gwestiwn, mewn achosion o gyfeillgarwch cyn etholiad Aelod y dylid ymdrin â'r mater fel unrhyw ddatganiad arall o fuddiant personol.

Gofynnwyd pa mor gryf oedd y protocol a beth oedd ei statws. Mewn ymateb nododd y Swyddog Monitro mai diffinio proses fewnol oedd y Protocol, a thra ei fod yn bosib i achosion fynd o flaen y Pwyllgor Safonau, nad oedd iddo sail statudol.

Sylwadau eraill yn codi o'r drafodaeth:

- Fod aelodau lleol yn aml ddim yn ymwybodol o'r hyn oedd y Cyngor yn ei wneud yn eu wardiau, a'i fod yn achosi pryder fod Aelodau yn derbyn y wybodaeth gan eu hetholwyr.
- Beth oedd y camau ddylai aelod eu dilyn os oedd yn derbyn cwyn o fwlio?

Mewn ymateb nododd y Swyddog Monitro mai at achosion o fwlio swyddogion gan Aelodau oedd y Protocol yn cyfeirio. Ychwanegodd y Pennaeth Gwasanaethau Democritaidd fod polisi bwlio mewnol yn bodoli er mwyn cyfarch a materion o'r fath.

PENDERFYNWYD: derbyn yr adroddiad a gyrru sylwadau'r Pwyllgor i'r Pwyllgor Safonau

7. HYFFORDDIANT AELODAU

Cyflwynwyd yr adroddiad gan y Rheolwr Dysgu a Datblygu, gan nodi fod 35 cyfle dysgu a datblygu wedi ei gynnig ar draws 87 o ddigwyddiadau. 'Roedd y gwasanaeth hefyd yn gweithio i ddatblygu darpariaeth dysgu a datblygu gan edrych a ddefnyddio dullau gwahanol o'i gynnig. Pwysleisiodd fod y rhaglen dysgu a datblygu yn rhaglen fyw, a bod adborth ac awgrymiadau yn cael eu croesawu.

Sylwadau yn codi o'r drafodaeth:

- Fod y rhaglen yn un fuddiol i aelodau. Oedd posib gwneud rhai mathau o hyfforddiant yn orfodol?
- Byddai'n fuddiol cynnig hyfforddiant ar Unconscious Bias ar gyfer Aelodau a staff.
- Tra bod y nifer oedd yn mynychu rhai digwyddiadau yn siomedig, nad oedd yn bosib i bob aelod fod yn bresennol am wahanol resymau.
- Fod parhau i ddatblygu dulliau amgen o gyflenwi hyfforddiant yn bwysig.
- Ai codi ymwybyddiaeth neu hyfforddiant oedd bwysicaf mewn rhai achosion?

Diolchodd y Rheolwr Dysgu a Datblygu am sylwadau ac awgrymiadau'r Pwyllgor gan bwysleisio fod angen i'r gwasanaeth fod yn hyblyg, gan gynnig nifer o gyfleoedd a dulliau gwahanol i aelodau dderbyn cyfleon dysgu a datblygu.

PENDERFYNWYD: derbyn yr adroddiad

8. ADRODDIAD BLYNYDDOL PENNAETH GWASANAETHAU DEMOCRATAIDD

Cyflwynwyd yr adroddiad gan y Pennaeth Gwasanaethau Democritaidd gan amlinellu'r gefnogaeth oedd wedi ei gynnig i Aelodau dros gyfnod y Cyngor hwn, ynghyd a'r elfennau oedd yn cael eu datblygu ar eu cyfer.

Sylwadau yn codi o'r drafodaeth:

- Ei fod yn fuddiol gweld cylch gorchwyl y gwahanol bwyllgorau. Efallai byddai'n fuddiol ychwanegu enw pwynt cyswllt i'r adroddiad.
- Annog datblygu'r defnydd o dechnoleg megis skype.

PENDERFYNWYD: Cymeradwyo cyhoeddi'r adroddiad i'r Cyngor llawn.

9. CYDNABYDDIAETH ARIANNOL I AELODAU ETHOLEDIG

Cyflwynwyd yr adroddiad gan y Rheolwr Gwasanaethau Democritaidd. Nododd fod y Cyngor wedi bod yn llwyddiannus wrth ddylanwadu ar Banel Annibynnol Cymru ar Gydabyddiaeth

Ariannol, a gwelwyd sylwadau'r Cyngor yn cael eu hadlewyrchu yn adroddiad y Panel. Pwysleisiodd nad oedd gan y Cyngor ddewis ond derbyn argymhellion y Panel, oni bai am gyflog Cadeirydd y Cyngor. 'Roedd Aelodau'n rhydd i dderbyn neu wrthod unrhyw gyfran o'r gydnybuddiaeth oedd yn cael ei gynnig iddynt.

Sylwadau yn codi o'r drafodaeth:

- Pryderu fod Aelodau etholedig yn derbyn cynnydd mewn amgylchiadau ariannol anodd.
- Croesawu mai un lefel uwch o gyflog oedd yn bodoli bellach
- Dylai Cadeirydd y Cyngor dderbyn y gyfradd uchaf o gyflog dinesig er mwyn adlewyrchu statws a physurdeb rôl y Cadeirydd.

Cynigwyd ac eiliwyd argymhell i'r Cyngor y dylid gosod lefel cyflog dinesig Cadeirydd y Cyngor ar lefel 1 (£24,200), gyda chyflog is-gadeirydd y Cyngor ar lefel 2 (£16,300)

PENDERFYNWYD:

- **Derbyn yr adroddiad**
- **Argymhell gosod lefel cyflog dinesig Cadeirydd y Cyngor ar lefel 1 (£24,200), gyda chyflog is-gadeirydd y Cyngor ar lefel 2 (£16,300) i'r Cyngor**
- **Rhannu sylwadau'r Pwyllgor gyda'r Cyngor.**

10. ADRODDIADAU BLYNYDDOL AELODAU ETHOLEDIG

Cyflwynwyd yr adroddiad gan y Rheolwr Gwasanaethau Democritaidd gan amlinellu mai pwrpas yr adroddiadau oedd rhoi cyfle i Aelodau gyfathrebu eu gweithgareddau i'w etholwyr. Byddai canllawiau ar beth ddylid ei gynnwys yn cael ei gylchredeg gyda thempled oedd wedi ei gyflwyno i Aelodau'r Pwyllgor. Nododd na chyhoeddwyd adroddiadau blynyddol ar gyfer 2016/17 oherwydd yr etholiad, ond bod y cyfle yn cael ei gynnig i Aelodau'r Cyngor eto ar gyfer 2017/18.

Sylwadau yn codi o'r drafodaeth:

- Fod angen mwy o bwyslais ar waith etholaethol aelodau ar y templed
- Ei fod yn fuddiol i Aelodau gadw dyddiadur er mwyn hwyluso'r broses o gynhyrchu adroddiad ar ddiwedd y flwyddyn.
- Gwerthfawrogi'r cyfle i nodi pam fod Aelod yn methu bod yn bresennol mewn cyfarfodydd neu ddigwyddiadau
- Fyddai unrhyw hyrwyddo ehangach na chyhoeddi'r adroddiadau ar wefan y Cyngor?

Mewn ymateb nododd y Rheolwr Gwasanaethau Democritaidd mai dyletswydd statudol i alluogi Aelodau i gyhoeddi'r adroddiadau oedd mewn lle. Doedd yno ddim gorfodaeth i Aelodau gynhyrchu adroddiadau blynyddol. Ychwanegodd y byddai'r templed enghreifftiol yn medru cael ei addasu i gyd-fynd a chynnwys Aelodau unigol, ac na fyddai unrhyw hyrwyddo pellach.

Dechreuodd y cyfarfod am 10.00am a daeth i ben am 12.45pm.

CADEIRYDD

